

# **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**





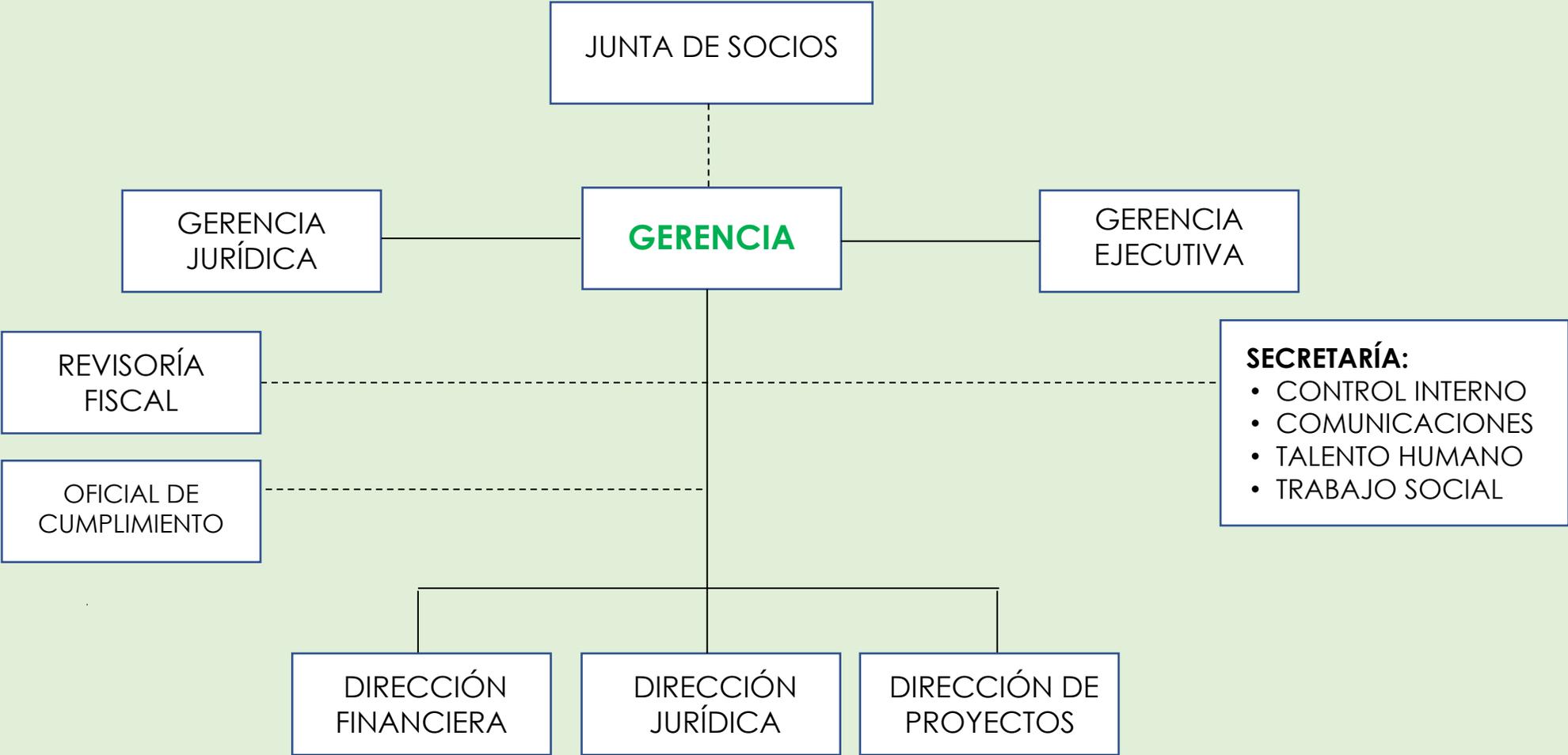
# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

## Niveles del organigrama

NIVEL EN LA ESTRUCTURA	CARGO	NIVEL ACADÉMICO REQUERIDO (Mínimo)	COMPETENCIAS
Estratégico	Gerentes y Directores	Profesional + Maestría o Doctorado	Liderazgo Orientación al logro Planeación estratégica Pensamiento flexible Negociación Comunicación (efectiva, asertiva y empatía)
Táctico	Coordinadores y Profesionales	Profesional + Especialización	Orientación al logro Comunicación (efectiva, asertiva y empatía) Adaptabilidad al cambio Trabajo en equipo
Soporte	Auxiliares y Asistentes	Técnico o tecnólogo	Orientación al logro Comunicación (efectiva, asertiva y empatía) Adaptabilidad al cambio Trabajo en equipo
Operativo	Personal operativo	Bachiller	Orientación al logro Comunicación (efectiva, asertiva y empatía)

- \* Los cargos en rojo están vinculados por contrato prestación de servicios
- \* Los cargos en azul se encuentran vacantes (la Gerencia define si se cubren)

# ORGANIGRAMA PRIMERA LÍNEA



ESTRATÉGICO

**DIRECCIÓN  
FINANCIERA**

GERENCIA

Director  
Financiero

TÁCTICO

Contador (a)  
(2)

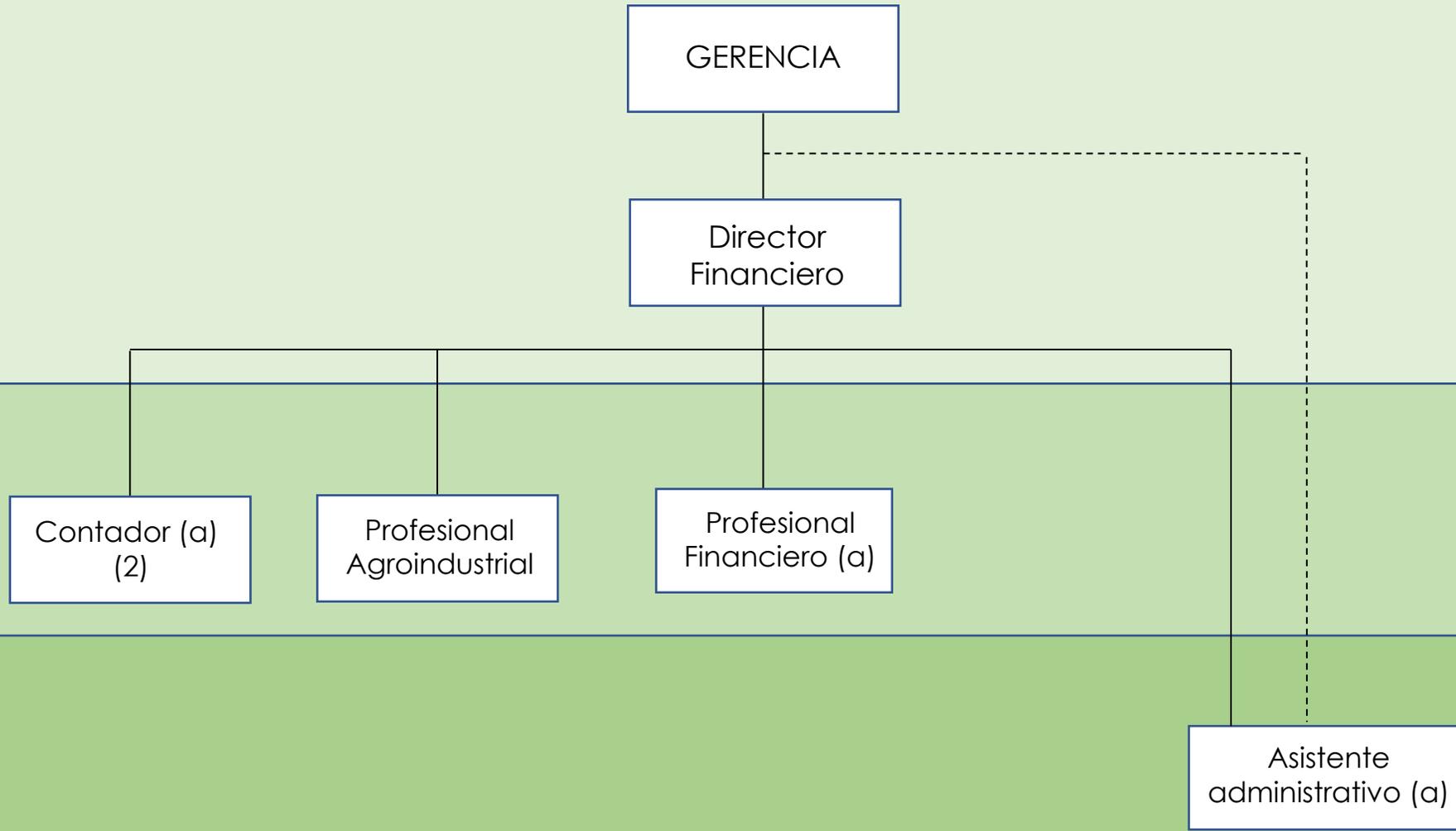
Profesional  
Agroindustrial

Profesional  
Financiero (a)

SOPORTE

Asistente  
administrativo (a)

OPERATIVO



ESTRATÉGICO

# DIRECCIÓN DE PROYECTOS

GERENCIA

Dirección de  
Proyectos

TÁCTICO

Coordinador  
Forestal

Profesional  
Ambiental  
(2)

Administrador  
agroindustrial

Trabajador  
social de  
proyectos

Ingeniero  
forestal

Consultor (a)  
SIG

Enlace  
territorial  
Chocó (1)  
Cumaribo (1)

SOPORTE

OPERATIVO

ESTRATÉGICO

**DIRECCIÓN  
JURÍDICA**

GERENCIA

Dirección  
Jurídica

Profesional  
Jurídico

TÁCTICO

SOPORTE

OPERATIVO

# DESCRIPTOR DE CARGO

Documento de gestión empresarial donde se describe y establece la función básica, las funciones principales, las relaciones de autoridad, dependencia y coordinación, así como los requisitos de los cargos o puestos de trabajo.

Nuestro formato contiene:

- Identificación del cargo
- Ubicación en la estructura organizacional
- Capacitación y experiencia requerida para ocupar la posición
- Descripción de la misión y funciones principales
- Relaciones de trabajo
- Competencias organizacionales
- Aprobaciones

A	B	C	D	E	F
	<b>FORMATO DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>				
	CÓDIGO: FMT - TH - FDC - 002	VIGENCIA A PARTIR DE: 04 SEP 2020	REVISION: 01		
<b>1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO</b>					
Nombre del Cargo:					
Código del Cargo:					
Cargo del Jefe Inmediato:					
Dirección:					
Gerencia:					
Rol del cargo:		Estratégico ____ Táctico ____ Soporte ____ Operativo ____			
<b>2. UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>					